ПАМЯТКА

**ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН**

**(порядок, права, обязанности)**

При оформлении трудовых отношений с несовершеннолетними гражданами, как работодателю, так и работнику необходимо помнить следующие положения законодательных актов.

* Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет определяются трудовым [законодательством](#Par962), коллективным договором, соглашением.
* **Запрещается** применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания.
* Заключение трудового договора - обязательно.
* Трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста **четырнадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.
* Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда.
* Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.
* В трудовом договоре указываются условия труда на рабочем месте (класс условий труда), условие об обязательном социальном страховании работника и т.д.
* Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, устанавливается трудовым договором, а не правилами внутреннего трудового распорядка.
* В трудовом договоре указывается обязанность работника в области охраны труда (соблюдать требования охраны труда, правильно применять средства индивидуальной защиты, проходить обучение безопасным медам и приемам выполнения работ и т.д.)
* Работодатель ведет **трудовые книжки** на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.
* При заключении трудового договора обязательному предварительному **медицинскому осмотру** подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет.
* **Испытание** при приеме на работу **не устанавливается** для:

лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

* Работодатель обязан **обеспечить безопасные условия труда**, проводить с работниками **инструктажи по охране труда**, выдавать средства индивидуальной защиты.
* Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.
* Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет

– не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет

- не более 35 часов в неделю.

* Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов,

в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

* **Запрещаются переноска** и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет **тяжестей**, превышающих установленные для них предельные [нормы](consultantplus://offline/ref=388CBF354AC03D86BF6F12006D37AD20D048824D615FDD62AC53FEBEBE7E7A23E7F07820324BF1mBE3E).
* Ежегодный основной оплачиваемый **отпуск** работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью **31** календарный **день** в удобное для них время.
* Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.
* **Расторжение трудового договора** с работниками в возрасте до восемнадцати лет **по инициативе работодателя** (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения [общего порядка](#Par1238) допускается только **с согласия** соответствующей **государственной инспекции труда** и **комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав**.
* **О прекращении трудового договора** в связи с истечением срока его действия работник должен быть **предупрежден** в письменной форме не менее чем **за три** календарных **дня** до увольнения, за исключением случаев, когда истекает срок действия срочного трудового договора, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.
* Прекращение трудового договора оформляется [приказом](consultantplus://offline/ref=388CBF354AC03D86BF6F12006D37AD20D64C8848665FDD62AC53FEBEBE7E7A23E7F078203249F3mBE3E) (распоряжением) работодателя.
* **С приказом** (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть **ознакомлен под роспись**.
* В день прекращения трудового договора работодатель обязан **выдать** работнику **трудовую книжку** и произвести с ним **расчет**.