**Проект**

**ДУМА ОКУЛОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации**

**Окуловского муниципального района**

Принято Думой Окуловского муниципального

района \_ мая 2023 года

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях совершенствования работы по подбору, расстановке и обновлению кадров, формированию высокопрофессионального корпуса специалистов, замещающих должности муниципальной службы Администрации Окуловского муниципального района, Дума Окуловского муниципального района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы Администрации Окуловского муниципального района, утвержденное решением Думы Окуловского муниципального района от 05 июня 2013 года № 221 (в редакции решения Думы Окуловского муниципального района от 24 октября 2019 года № 260), (далее-Положение), следующие изменения:
	1. Изложить пункт 1.3 раздела 1 Положения в следующей редакции:

«1.3. Конкурс не проводится в следующих случаях:

1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности муниципальной службы;

2) при заключении срочного трудового договора;

3) при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы в случае невозможности в соответствии с медицинским заключением исполнения им должностных обязанностей по замещаемой должности;

4) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв или в резерв управленческих кадров Окуловского муниципального района, сформированных на конкурсной основе;

5) при переводе муниципального служащего из органа местного самоуправления иного муниципального образования с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа муниципальной службы;

6) при назначении на вакантную должность муниципальной службы, которая предложена работодателем для замещения в случае увольнения муниципального служащего, служащего с замещаемой должности по основанию, предусмотренному пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (сокращение численности или штата работников организации) в целях соблюдения гарантий, предусмотренных статьей 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) при переводе муниципального служащего муниципального района по его желанию на нижестоящую должность муниципальной службы муниципального района в данном исполнительном органе муниципального района.»;

1.2. Дополнить раздел 1 Положения пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Конкурс может не проводится:

1) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому распоряжением Администрации Окуловского муниципального района;

2) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к группе младших должностей муниципальной службы, по решению руководителя.»;

1.3. Дополнить пункт 4.3 раздела 4 Положения абзацем следующего содержания:

«- согласие на обработку персональных данных.»;

1.4. Изложить раздел 6 Положения в следующей редакции:

### «6. Решения конкурсной комиссии и оформление результатов Конкурса

6.1. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения Конкурса принимается в отсутствие кандидата.

6.2. По результатам Конкурса конкурсной комиссией принимается одно из следующих решений:

а) о признании кандидата победителем Конкурса. Победителем признается кандидат, который набрал наибольшее количество голосов «за» членов комиссии, присутствующих на заседании;

б) о том, что победитель Конкурса не выявлен, в случае если кандидаты набрали количество голосов «против» больше половины членов комиссии, присутствующих на заседании;

в) о том, что отобран кандидат на отдельные должности ведущей группы должностей муниципальной службы, по которым федеральным, областным законодательством предусмотрено участие органов исполнительной власти Новгородской области в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение должности муниципальной службы или в согласовании назначения должностных лиц, в случае если кандидат набрал наибольшее количество голосов «за» членов комиссии, присутствующих на заседании. В этом случае, орган местного самоуправления направляет в течение 7 рабочих дней со дня проведения второго этапа Конкурса необходимые документы в органы исполнительной власти Новгородской области для проведения проверки соответствия кандидатов на замещение должности муниципальной службы или в согласовании назначения должностных лиц.

6.3. По результатам Конкурса конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв органа местного самоуправления Окуловского муниципального района кандидата, который не стал победителем Конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

6.4. Решение конкурсной комиссии является основанием для назначения кандидата на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении, за исключением решения конкурсной комиссии на отдельные должности ведущей группы должностей муниципальной службы, по которым федеральным, областным законодательством предусмотрено участие органов исполнительной власти Новгородской области в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение должности муниципальной службы или в согласовании назначения должностных лиц. В этом случае в течение 3-х рабочих дней со дня поступления из органов исполнительной власти Новгородской области документов о соответствии (несоответствии) кандидата, отобранного конкурсной комиссией по результатам конкурса, на замещение должности муниципальной службы или о согласовании (отказе в согласовании) назначения должностных лиц в орган местного самоуправления Окуловского муниципального района конкурсная комиссия проводит заседание повторно, без приглашения кандидата, на котором принимается одно из решений, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 6.2 настоящего раздела.

Назначение на вакантную должность на отдельные должности ведущей группы должностей муниципальной службы, по которым федеральным, областным законодательством предусмотрено участие органов исполнительной власти Новгородской области в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение должности муниципальной службы или в согласовании назначения должностных лиц осуществляется после проверки или согласования соответственно и принятого решения конкурсной комиссией.

6.5. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании по форме согласно приложению 3 к настоящему Положению.

6.6. По результатам Конкурса издается муниципальный правовой акт органа местного самоуправления о назначении победителя Конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудовой договор с победителем Конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв органа местного самоуправления Окуловского муниципального района кандидата, не ставшего победителем Конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы, то с согласия указанного лица издается муниципальный правовой акт органа местного самоуправления Окуловского муниципального района о включении его в кадровый резерв этого органа для замещения должностей муниципальной службы той же группы, к которой относилась вакантная должность муниципальной службы.

6.7. Сообщения о результатах Конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течение 7 календарных дней со дня его завершения. По отдельным должностям ведущей группы должностей муниципальной службы, по которым федеральным, областным законодательством предусмотрено участие органов исполнительной власти Новгородской области в проведении проверки соответствия кандидатов на замещение должности муниципальной службы или в согласовании назначения должностных лиц сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в течение 7 календарных дней со дня поступления из органов исполнительной власти Новгородской области документов о соответствии (несоответствии) кандидатов на замещение должности муниципальной службы, о согласовании (отказе в согласовании) назначения должностных лиц. Информация о результатах Конкурса также размещается на официальном сайте муниципального образования Окуловский муниципальный район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направляется для опубликования в газету «Окуловский вестник» в указанные сроки.

6.8. В случае установления после принятия решения конкурсной комиссии обстоятельств, препятствующих в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации» принятию на муниципальную службу победителя Конкурса, результаты Конкурса решением конкурсной комиссии аннулируются, о чём сообщается победителю Конкурса в течение 3 календарных дней с момента принятия решения.

6.9. Если в результате проведения Конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие требованиям, предъявляемым по должности муниципальной службы на замещение которой он был объявлен, конкурсная комиссия обращается с предложением к Главе Окуловского муниципального района об объявлении повторного Конкурса.».

2. Опубликовать решение в бюллетене «Официальный вестник Окуловского муниципального района» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Окуловский муниципальный район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

**Проект подготовил и завизировал:**

**Председатель комитета муниципальной**

**службы и организационной работы Н.А. Исаева**